

ةديعب لاءارمحل تحت قعشألاب مالآل نيكسرت تاقصرال
دلجل ربع مالآل فيفختل

ENF0812: رصنعلا مقر



ةمدقم

صلحت سمى لى لى و تحت ملألل نكسم عقصال
مدختست، ملألل ففخي و عرسب نخسي بيشع
لصافم المألل نى عمجانل ملألل الال فلخمل
روسكل المألل رهظال و فتكل المألل الالضعال
لكشب عبسالم هو، ءاوتلالل عىقصلال عمضقو
فلتخملل اباصلل نى عمجانل المألل صاخ
نمزم المألل.

ديزمل فرعا

الهدف	المتطلبات
الهدف 1: تقييم الامتثال للمواصفات	يجب أن تكون المواصفات واضحة ومحددة، ويجب أن تكون متوافقة مع المواصفات القياسية المعمول بها في القطاع.
الهدف 2: تقييم كفاءة الإنتاج	يجب أن تكون العمليات الإنتاجية واضحة ومحددة، ويجب أن تكون متوافقة مع المواصفات القياسية المعمول بها في القطاع.
الهدف 3: تقييم سلامة المنتج	يجب أن تكون مواصفات المنتج واضحة ومحددة، ويجب أن تكون متوافقة مع المواصفات القياسية المعمول بها في القطاع.
الهدف 4: تقييم كفاءة التوزيع	يجب أن تكون عمليات التوزيع واضحة ومحددة، ويجب أن تكون متوافقة مع المواصفات القياسية المعمول بها في القطاع.
الهدف 5: تقييم كفاءة خدمة العملاء	يجب أن تكون خدمات العملاء واضحة ومحددة، ويجب أن تكون متوافقة مع المواصفات القياسية المعمول بها في القطاع.
الهدف 6: تقييم كفاءة إدارة الموارد البشرية	يجب أن تكون سياسات إدارة الموارد البشرية واضحة ومحددة، ويجب أن تكون متوافقة مع المواصفات القياسية المعمول بها في القطاع.
الهدف 7: تقييم كفاءة إدارة الموارد المالية	يجب أن تكون سياسات إدارة الموارد المالية واضحة ومحددة، ويجب أن تكون متوافقة مع المواصفات القياسية المعمول بها في القطاع.
الهدف 8: تقييم كفاءة إدارة الموارد التقنية	يجب أن تكون سياسات إدارة الموارد التقنية واضحة ومحددة، ويجب أن تكون متوافقة مع المواصفات القياسية المعمول بها في القطاع.
الهدف 9: تقييم كفاءة إدارة الموارد البيئية	يجب أن تكون سياسات إدارة الموارد البيئية واضحة ومحددة، ويجب أن تكون متوافقة مع المواصفات القياسية المعمول بها في القطاع.
الهدف 10: تقييم كفاءة إدارة الموارد الاجتماعية	يجب أن تكون سياسات إدارة الموارد الاجتماعية واضحة ومحددة، ويجب أن تكون متوافقة مع المواصفات القياسية المعمول بها في القطاع.